

Código de ética e Guia de Conduta – De Peito Aberto

Com a missão de “*Formar futuros cidadãos campeões, permitir o acesso a uma vida melhor e conscientizar a sociedade sobre a importância do esporte, do meio ambiente e da saúde para a inclusão social*”, a De Peito Aberto conta com valores e padrões de conduta que são fundamentais para o cotidiano da instituição.

Dessa maneira, a De Peito Aberto, organização social que incentiva o esporte, a cultura e o lazer, apresenta o *Código de Ética e Guia de Conduta* que estabelece os princípios e os valores que devem ser seguidos por todos os colaboradores e membros de seu estatuto social. Esses documentos têm como objetivo orientar comportamentos e assegurar que as atividades da instituição sejam realizadas de forma íntegra, responsável e transparente, em conformidade com seus objetivos sociais.

Cabe ressaltar que todas as decisões e condutas no âmbito organizacional devem considerar os padrões e valores propostos pela neste documento.

Objetivos

O principal objetivo do *Código de Ética e Guia de Conduta* é estabelecer normas de comportamento que garantam a integridade, ética e transparência nas ações dos colaboradores e membros da organização. Ele visa:

- Promover um ambiente de trabalho justo e seguro;
- Fortalecer os valores de respeito e responsabilidade entre os colaboradores;
- Assegurar a boa reputação da organização em todas as suas interações internas e externas;
- Garantir o cumprimento dos princípios de responsabilidade social, inclusão e cidadania.

Compromissos

Os compromissos do guia incluem:

- Responsabilidade social e ambiental: os colaboradores devem sempre agir de forma a beneficiar a comunidade e proteger o meio ambiente, em consonância com os objetivos da organização;
- Integridade: manter uma postura ética, garantindo que todas as ações e decisões sejam conduzidas com honestidade e transparência;

- Conformidade legal: respeitar todas as leis e regulamentos vigentes, bem como as políticas internas da organização.
- Prestação de contas: garantir que os recursos da organização sejam utilizados de forma eficiente e responsável, com transparência em todas as transações e processos.

Respeito e Colaboração

O guia reforça a importância de um ambiente de trabalho baseado no respeito mútuo e na colaboração. Isso inclui:

- Respeito à diversidade: todos os colaboradores devem tratar seus colegas, parceiros e beneficiários com igualdade, sem discriminação de qualquer tipo, seja por raça, gênero, religião, orientação sexual ou origem;
- Ambiente de trabalho saudável: promover um local de trabalho seguro e acolhedor, livre de qualquer forma de assédio, abuso ou intimidação;
- Trabalho em equipe: incentivar a cooperação entre os membros da equipe, compartilhando conhecimentos e recursos para atingir os objetivos comuns da organização.

Confidencialidade

Os colaboradores e membros têm a responsabilidade de proteger as informações confidenciais da organização, incluindo:

- Dados internos: informações financeiras, estratégicas e operacionais não devem ser divulgadas a terceiros sem autorização;
- Proteção dos beneficiários: informações pessoais e sensíveis dos beneficiários dos projetos sociais devem ser tratadas com sigilo, de acordo com as políticas de privacidade e a legislação vigente;
- Uso adequado das informações: dados da organização só devem ser usados para fins de trabalho, nunca para interesses pessoais ou externos que possam prejudicar a imagem ou os objetivos da De Peito Aberto.

Relações Externas

O guia orienta como os colaboradores devem se comportar nas relações com parceiros, patrocinadores, clientes e a sociedade em geral:

- Ética e transparência: nas negociações e parcerias, é fundamental manter uma postura ética, justa e transparente;

- Respeito aos contratos: cumprir com os termos acordados em contratos e parcerias, mantendo sempre o comprometimento com os resultados e a boa convivência;
- Conflitos de interesse: evitar situações em que interesses pessoais possam interferir nas decisões ou comprometer a integridade da organização.

Comunicação e Imagem

A comunicação interna e externa deve refletir os valores e a missão da organização:

- Representação da organização: quando atuando em nome da De Peito Aberto, todos os colaboradores devem se comportar de maneira profissional e alinhada com os objetivos da organização;
- Uso das redes sociais: informações sobre a organização compartilhadas em redes sociais ou outros meios públicos devem ser precisas, respeitando a privacidade e a confidencialidade de todos os envolvidos;
- Preservação da imagem institucional: os colaboradores devem zelar pela boa imagem da organização em todas as suas interações, promovendo uma percepção positiva perante a comunidade, os parceiros e o público em geral.

Esses pontos refletem as diretrizes fundamentais que todos os membros da “De Peito Aberto” devem seguir para garantir que suas ações estejam alinhadas com os princípios éticos e a missão da organização.

Termo de compromisso

Declaro que recebi o presente Código de ética e conduta nas relações e no atendimento da De Peito Aberto – Incentivo ao Esporte, Cultura e Lazer, estou ciente de seu conteúdo e me comprometo a seguir as diretrizes nele estabelecidas.

Belo Horizonte, ____ / ____ / _____

Assinatura do colaborador: